
Кодекс этики и служебного поведения работников МУП «Саргорсвет»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Кодекс этики и служебного поведения работников МУП «Саргорсвет» разработан в целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру Предприятия.
2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам МУП «Саргорсвет», независимо от занимаемой должности, профессии.
3. Каждый работник МУП «Саргорсвет» обязан ознакомиться с положениями Кодекса и принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса в процессе своей служебной деятельности.
4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников предприятия для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета доверия граждан к МУП «Саргорсвет» и органам местного самоуправления, обеспечение единой нравственной основы поведения работников предприятия.
5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МУП «Саргорсвет» своих должностных обязанностей.
6. Кодекс:
 - а) служит основой для формирования должной морали в сфере служебной деятельности МУП «Саргорсвет» уважительного отношения к ней в общественном сознании;
 - б) выступает как институт общественного сознания и нравственности работников предприятия, их самоконтроля.
7. Знание и соблюдение работниками предприятия положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ МУП «САРГОРСВЕТ»

8. Работники предприятия, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы предприятия по устройству и эксплуатационному обслуживанию электроустановок, технических средств регулирования и автоматизации управления дорожным движением, созданию и реконструкции зеленых насаждений и их содержанию ;
- б) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий МУП «Саргорсвет»
- в) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- г) уведомлять директора МУП «Саргорсвет» в установленном порядке обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- д) не нарушать установленные законами и подзаконными актами нормы поведения, в том числе совершением административных и уголовных правонарушений, добросовестно соблюдать возложенные в соответствии с трудовыми договорами функциональные обязанности при осуществлении служебной деятельности;
- е) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения; иметь опрятный внешний вид работника предприятия при исполнении им должностных обязанностей ;
- ж) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- з) избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету предприятия;
- и) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- к) не использовать в личных интересах служебное положение при осуществлении трудовой деятельности;
- л) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МУП «Саргорсвет» и непосредственных руководителей;
- м) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию о работе МУП «Саргорсвет», оказывать

содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
н) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.(средства связи, оргтехнику, транспорт и т.д.и т.п. только для осуществления служебной деятельности)

9. Работники МУП «Саргорсвет» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Саратовской области, правовые акты муниципального образования «Город Саратов», локальные акты МУП «Саргорсвет».

10. Работники МУП «Саргорсвет» в своей деятельности не должны допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

11. Работники МУП «Саргорсвет» при исполнении своих должностных (служебных) обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

12. Работникам МУП «Саргорсвет» запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера).

13. Работники МУП «Саргорсвет», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам предприятия:

а) должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию на предприятии благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;

б) призваны:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему сотрудники не допускали коррупционно опасного поведения. Своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

в) несут ответственность в соответствии с законодательством за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

14. В служебном поведении необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

15. В служебном поведении работники МУП «Саргорсвет» должны воздерживаться от:

- а) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- б) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- в) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с сотрудниками и гражданами, заявителями.

16. Работники МУП «Саргорсвет» признаны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

17. Работники МУП «Саргорсвет» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

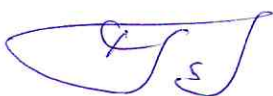
18. Внешний вид работника МУП «Саргорсвет» при исполнении им должностных обязанностей должен способствовать уважительному отношению граждан к предприятию.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

19. Нарушение работниками МУП «Саргорсвет» положений Кодекса подлежит моральному осуждению и наложению дисциплинарных взысканий, а в случаях, предусмотренных законодательством, нарушение положений Кодекса влечет применение к сотруднику мер юридической ответственности.

Соблюдение положений настоящего Кодекса является одним из основных условий стабильной и эффективной работы трудового коллектива МУП «Саргорсвет».

Директор МУП «Саргорсвет»



С.Н.Мацуцкий